

Dobrzyca, dnia 02 stycznia 2026 r.

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

ADROS Sp. z o.o. z siedzibą w Dobrzycy

Misją Adros jest prowadzenie działalności w sposób innowacyjny, bezpieczny i odpowiedzialny, z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych. Nasza firma buduje swoją pozycję rynkową dzięki jakości produktów, profesjonalizmowi pracowników oraz partnerskiemu podejściu do klientów oraz kontrahentów i nie widzi jakiegokolwiek uzasadnienia ani usprawiedliwienia dla aktywności o charakterze korupcyjnym. Wszystkie nasze działania realizujemy w pełni w oparciu o Kodeks Etyki Adros, który stanowi podstawę kultury organizacyjnej i wyznacza standardy uczciwego postępowania. Niniejsza polityka jest uszczegółowieniem Kodeksu Etyki w zakresie działań antykorupcyjnych.

Jednym z najważniejszych filarów naszej działalności jest zasada całkowitej i bezwzględnej nietolerancji wobec korupcji. Zarząd i wszyscy pracownicy Adros zobowiązują się do budowania kultury, w której nadużycia, łapownictwo, płatności ułatwiające, nepotyzm czy handel wpływami są traktowane jako zjawiska całkowicie niedopuszczalne.

Nasze działania opierają się na przekonaniu, że uczciwość i transparentność są warunkiem trwałego sukcesu. Dlatego stawiamy sobie za cel nie tylko przestrzeganie obowiązujących regulacji prawnych, lecz także wyznaczanie standardów etycznych wykraczających poza minimum wymagane przez prawo.

Celem Polityki Antykorupcyjnej Adros jest:

- zdefiniowanie jasnych zasad postępowania w zakresie przeciwdziałania korupcji,
- zapewnienie zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa krajowego i międzynarodowego (m.in. Konwencja ONZ przeciwko Korupcji, OECD, UK Bribery Act, FCPA),

- ochrona reputacji firmy, budowanie zaufania klientów, partnerów i społeczności lokalnych,
- wskazanie odpowiedzialności zarówno pracowników, jak i partnerów biznesowych,
- stworzenie mechanizmów ułatwiających identyfikację, zgłaszanie i eliminowanie ryzyk związanych z korupcją.

Polityka ta stanowi formalne zobowiązanie całej organizacji do prowadzenia działalności gospodarczej w sposób uczciwy, przejrzysty i odporny na nieetyczne naciski. Jej przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika i warunkiem współpracy z naszą firmą.

W Adros rozumiemy korupcję zgodnie z definicją zawartą w art. 1 ust. 3 Ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnej Bazie Antykorupcyjnej, jako obiecywanie, proponowanie, wręczanie, żądanie, przyjmowanie przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakiejkolwiek nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla niej samej lub jakiejkolwiek innej osoby, lub przyjmowanie propozycji lub obietnicy takich korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu funkcji publicznej lub w toku działalności gospodarczej.

Przekupstwo traktujemy jako oferowanie, wręczanie, przyjmowanie lub żądanie korzyści w zamian za określone działanie lub zaniechanie, które narusza zasady uczciwego i transparentnego prowadzenia biznesu.

Przez korzyść rozumiemy nie tylko świadczenia o charakterze finansowym (np. pieniądze), lecz także inne formy gratyfikacji, w tym: prezenty, zaproszenia, usługi, dostęp do poufnych informacji, obietnice zatrudnienia, preferencyjne traktowanie czy wszelkie inne dobra materialne i niematerialne, które mogą prowadzić do naruszenia niezależności decyzji biznesowych.

Polityka Antykorupcyjna Adros obowiązuje wszystkich pracowników firmy, niezależnie od zajmowanego stanowiska, formy zatrudnienia czy charakteru wykonywanych obowiązków. Dotyczy ona w szczególności:

- członków zarządu i kadry kierowniczej,
- pracowników piastujących funkcje wykonawcze i specjalistyczne,
- współpracowników, doradców, przedstawicieli i osób działających w imieniu firmy,
- kontrahentów, podwykonawców, dostawców i innych partnerów biznesowych.

Zasady Polityki mają zastosowanie we wszystkich obszarach działalności – w relacjach wewnętrznych, z klientami, kontrahentami, administracją publiczną, instytucjami kontrolnymi

i innymi interesariuszami. Każdy podmiot współpracujący z naszą firmą zobowiązany jest do przestrzegania niniejszych zasad, a ich naruszenie może stanowić podstawę do rozwiązania współpracy.

Zasady ogólne:

- niedopuszczalne jest przyjmowanie lub oferowanie jakichkolwiek korzyści w celu wpłynięcia na decyzje biznesowe
- niedopuszczalne są płatności ułatwiające wobec urzędników lub instytucji publicznych
- fałszowanie dokumentów, zatajenie informacji czy manipulowanie danymi jest traktowane jako naruszenie zasad
- niedopuszczalne są wszelkie formy nepotyzmu i faworyzowania w procesach rekrutacyjnych, zakupowych czy decyzyjnych
- dozwolone są jedynie symboliczne gesty grzecznościowe, zgodne z lokalnymi zwyczajami i o wartości nieprzekraczającej 200 zł, które nie mogą rodzić podejrzeń co do ich celu. W przypadku, gdy wartość gestu przekracza wskazany limit, pracownik ma obowiązek niezwłocznie powiadomić swojego przełożonego oraz dokonać wpisu do Rejestru Prezentów, który prowadzony jest przez sekretariat Zarządu. Otrzymane upominki o wartości wyższej niż 200 zł firma przekazuje na cele charytatywne
- każde naruszenie zasad niniejszej Polityki skutkuje podjęciem działań dyscyplinarnych, włącznie ze zwolnieniem pracownika, który dopuścił się naruszenia
- w przypadku korupcji na równi traktowany jest odnoszący korzyści, dający i przyjmujący

Pracownicy:

- mają obowiązek wykonywać swoje obowiązki w sposób uczciwy, transparentny i zgodny z prawem
- mają obowiązek unikania sytuacji mogących prowadzić do konfliktu interesów
- powinni odmawiać udziału w działaniach mogących mieć charakter korupcyjny
- w przypadku jakichkolwiek wątpliwości powinni zgłaszać je bezpośrednio przełożonemu lub osobie wyznaczonej do spraw zgodności

Partnerzy biznesowi:

- zobowiązani są do przestrzegania zasad niniejszej Polityki w całym okresie współpracy
- nie mogą oferować ani przyjmować żadnych korzyści w zamian za kontrakty, decyzje czy przywileje
- powinni prowadzić działalność w sposób przejrzysty i zgodny z prawem
- w umowach mogą być stosowane klauzule antykorupcyjne, których naruszenie skutkuje możliwością rozwiązania kontraktu

Adros zapewnia również mechanizmy umożliwiające bezpieczne zgłaszanie podejrzeń naruszenia Polityki:

- zgłoszenia mogą być kierowane anonimowo lub imiennie, poprzez dedykowany adres e-mail, lub bezpośrednio do przełożonego
- każde zgłoszenie traktowane jest poufnie i analizowane z należytą starannością
- osoba zgłaszająca w dobrej wierze jest chroniona przed represjami, dyskryminacją czy jakimikolwiek działaniami odwetowymi
- pracownicy są zachęcani, aby w przypadku wątpliwości dotyczących konkretnych sytuacji korzystali z możliwości konsultacji, lepiej zapobiegać niż działać po fakcie

Postanowienia końcowe

- Polityka została udostępniona na stronie internetowej **www.adros.pl**
- W wypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących Polityki interesariusze powinni kontaktować się z osobą odpowiedzialną za nadzór nad przestrzeganiem Polityki Antykorupcyjnej, za pośrednictwem dedykowanego adresu e-mail.
- Dedykowany adres e-mail do zgłoszeń **sygnalisci@adros.pl**

Andrzej Borowski – Prezes Zarządu